



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



BIS
UNIVERSITIES



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



**Universidad Politécnica
Metropolitana de Hidalgo**



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE
INTERÉS**

Informe Anual de Actividades 2023

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Contenido

I. Introducción	3
II. Seguimiento al Programa Anual de Trabajo	5
a. Sesiones Ordinarias y Extraordinarias	5
b. Toma de Protesta de nuevos Integrantes	6
c. Difusión de Instrumentos éticos	7
III. Capacitación y sensibilización	9
a. Días por la Integridad	9
b. Capacitación	15
IV. Seguimiento de la atención a Denuncias	16
V. Encuesta de Percepción del Código de Ética y Código de Conducta	18

Informe Anual de Actividades 2023

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

I. Introducción

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica Metropolitana de Hidalgo tiene un compromiso explícito de fortalecer la prevención, centrándose principalmente en el funcionamiento organizativo y la confianza institucional. Su objetivo es brindar certeza a los servidores públicos sobre el comportamiento ético que deben seguir en su quehacer diario, asegurando un desempeño adecuado en la función pública.

En este contexto, la recuperación de los principios éticos en las instituciones públicas se considera esencial para una sociedad honesta, sensible, inclusiva y respetuosa de los derechos y libertades individuales. La universidad reconoce la necesidad de promover medidas que fomenten una cultura institucional de ética e integridad para cultivar un ambiente laboral armonioso y saludable.

El combate contra la corrupción, la impunidad, la violencia, la desigualdad y la discriminación requiere un compromiso frontal y constante. Esto solo será posible si se eliminan las conductas que atentan contra la integridad y la dignidad de las personas en el entorno universitario.

Por lo tanto, es responsabilidad del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés generar una cultura de principios y valores que refuerce el buen comportamiento de los servidores públicos, promoviendo la conducta ética y mejorando el servicio público mediante normas que regulen el comportamiento de quienes trabajan en la institución.

El Informe Anual de Actividades de 2023 tiene como objetivo informar sobre las acciones realizadas por el Comité en cuanto a la difusión de contenido y todas aquellas actividades que contribuyen al respeto de los derechos humanos, la prevención de la discriminación, la igualdad de género, así como a los principios

Informe Anual de Actividades 2023

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

y valores establecidos en el Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo y el Código de Conducta de la Universidad Politécnica Metropolitana de Hidalgo.

La conformación del Comité es adecuada para cumplir con lo establecido en el numeral 20 inciso p) del Acuerdo que emitió los Lineamientos Generales para la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, publicado el 23 de noviembre de 2017, en el Periódico Oficial del Estado de Hidalgo.

Informe Anual de Actividades 2023

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

II. Seguimiento al Programa Anual de Trabajo

En la I Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés efectuada el 17 de enero de 2023, se presentó y aprobó el Programa Anual de Trabajo para el ejercicio 2023 con el objetivo de dar cumplimiento al numeral 20 inciso p) fracción I de los Lineamientos Generales, se presentan las actividades que fueron realizadas para dar cumplimiento a dicho programa.

a. Sesiones Ordinarias y Extraordinarias

En atención al numeral 21 de los Lineamientos Generales, así como, al Programa Anual de Trabajo 2023; el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad sesionó en 4 ocasiones durante el año, así como de forma extraordinaria se sesionó en 10 ocasiones, con el fin de dar Seguimiento a Denuncias presentadas ante el Comité de Ética y la presentación de los Informes trimestrales de Actividades.

Sesiones Ordinarias y Extraordinarias 2023	
Sesiones Ordinarias	
Sesión	Fecha
I Sesión Ordinaria	17/01/2023
II Sesión Ordinaria	17/04/2023
III Sesión Ordinaria	4/07/2023
IV Sesión Ordinaria	09/10/2023

Sesiones Extraordinarias	
Sesión	Fecha
I Sesión Extraordinaria	24/04/2023
II Sesión Extraordinaria	05/05/2023
III Sesión Extraordinaria	07/05/2023
IV Sesión Extraordinaria	16/06/2023
V Sesión Extraordinaria	16/06/2023

Informe Anual de Actividades 2023

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

VI Sesión Extraordinaria	25/07/2023
VII Sesión Extraordinaria	31/08/2023
VIII Sesión Extraordinaria	16/10/2023
IX Sesión Extraordinaria	15/11/2023
X Sesión Extraordinaria	06/12/2023

b. Toma de Protesta de nuevos Integrantes

Se llevo a cabo el día 14 de julio de 2023, la Sesión de Instalación del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica Metropolitana de Hidalgo para el periodo 2023-2025. Realizando la entrega de nombramientos y toma de protesta a los nuevos miembros del Comité.

Nombre	Cargo
Lic. Brenda García Reyes	Vocal
Lic. Ashure Tatiana Flores Pérez	Vocal
Mtra. Ma. de los Ángeles Monzalvo Pérez	Vocal
Mtro. Sergio Vergara Flores	Vocal
Lic. Dalila López Ávila	Vocal
Lic. Marisol Marín Reyes	Vocal
Ing. Raymundo Coronado Mendoza	Vocal
Dr. Eduardo Cruz Aldana	Vocal
Dr. Mizraim Martínez Hernández	Vocal
Mtro. Javier Elías Barrón López	Vocal
Mtra. Paola Marisol Delgadillo López	Vocal
Lic. Lorena Méndez Sánchez	Vocal
Lic. Sofía Santín Manzanera	Vocal

c. Difusión de Instrumentos éticos

En el ejercicio correspondiente al año 2023, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés llevó a cabo la difusión de los instrumentos éticos de la Institución. Esta iniciativa facilitó el acceso de la comunidad universitaria a dichos instrumentos, al mismo tiempo que contribuyó a sensibilizar a los servidores públicos para promover un ejercicio íntegro del servicio público.

Adicionalmente, la tarea de mantener informada a la comunidad universitaria acerca de los instrumentos éticos se consolida como un mecanismo fundamental para cumplir con principios esenciales como la transparencia, la máxima publicidad y la rendición de cuentas. Estos principios son considerados como pilares fundamentales en gobiernos abiertos.

En este contexto, con el objetivo de garantizar el cumplimiento de estos principios, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés se encargó de mantener actualizado su sitio dedicado en la página institucional de internet, asegurando su plena disponibilidad para cualquier persona interesada.

hidalgo-gob.mx GOBIERNO TRÁMITES TRANSPARENCIA PAGOS

¿Quiénes somos? Oferta educativa Estudiantes Transparencia Contacto Ligas de Interés

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad tiene por objeto: generar una cultura de principios y valores que fortalezcan el buen comportamiento de los servidores públicos así como para fomentar la conducta ética y mejorar el servicio público a través de normas que regulen el comportamiento y la conducta de quienes laboran en la Universidad Politécnica Metropolitana de Hidalgo.

Normatividad

- Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo
- Código de Conducta de la Universidad Politécnica Metropolitana de Hidalgo
- Lineamientos Generales que establecen las bases para la Integración, organización y funcionamiento de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
- Acuerdo que crea el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Universidad Politécnica Metropolitana de Hidalgo
- Procedimiento y Protocolo de recepción y atención a denuncias
- Protocolo Cero para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso Sexual y/o Laboral y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Hidalgo
- Formato para la presentación de denuncias
- Pronunciamiento de "Cero Tolerancia" a las conductas de acoso sexual y/o laboral y hostigamiento sexual y/o laboral de la Universidad Politécnica Metropolitana de Hidalgo

Otros Documentos

- Programa Anual de Trabajo (PAT) 2023
- Informe Anual de Actividades (IAA) 2022
- Informe Anual de Actividades (IAA) 2021
- Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022
- Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción 2023
- Programa de Promoción de la Integridad y Prevención de la Corrupción 2022
- Encuesta de Percepción del Código de Ética, Código de Conducta y cumplimiento del comité de Ética y Prevención de conflictos de Interés

Infografías

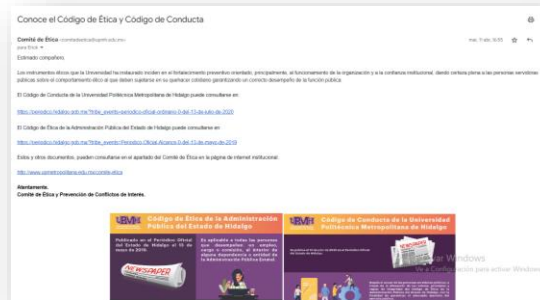
- Código de Conducta
- Código de Ética
- Día por la Integridad
- Organigrama
- Valores, Principios y Reglas de Integridad
- Personas Consejeras

Informe Anual de Actividades 2023

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Además, el empleo de correos electrónicos y plataformas de redes sociales institucionales resultó esencial para potenciar la influencia de la divulgación entre los servidores públicos. Esto permitió ampliar la cobertura de los instrumentos éticos y los procedimientos para presentar denuncias disponibles en el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, no solo entre la comunidad universitaria, sino también para cualquier individuo interesado. Este enfoque estimuló el uso apropiado de dichos recursos.

Difusión por correo electrónico



Difusión por redes sociales



III. Capacitación y sensibilización

a. Días por la Integridad

Para el ejercicio 2023, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés consideró que las actividades desarrolladas durante los Días por la Integridad contribuyen en la consolidación de una cultura de principios y valores que fortalecen el buen comportamiento de las y los servidores públicos, así como, fomentar la conducta ética y mejorar el servicio público de quienes laboran en la Universidad Politécnica Metropolitana de Hidalgo.

En este sentido, las actividades realizadas los días 9 de cada mes durante el ejercicio 2023, fueron:

Enero

En el contexto de la conmemoración del Día por la Integridad durante el mes de enero, las redes sociales de la Universidad se utilizaron para destacar la importancia de la integridad en el servicio público. Se buscó visibilizar este valor y recordar que su práctica garantiza la confianza de la sociedad en las instituciones.

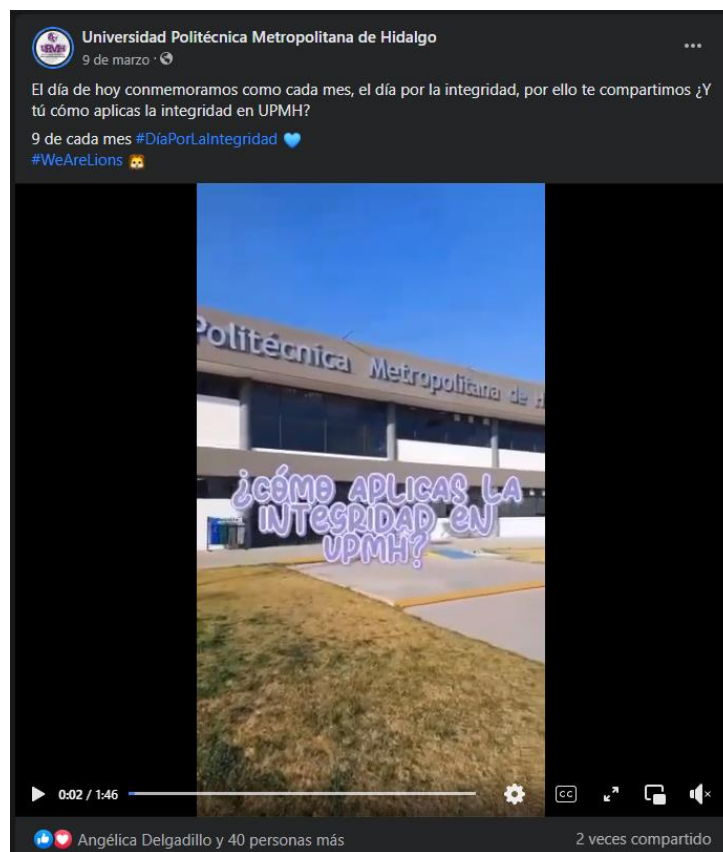


Informe Anual de Actividades 2023

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Marzo

El 9 de marzo, como parte de las festividades en honor al Día por la Integridad del mes, se compartió un video a través de las redes sociales institucionales. En este material audiovisual, el personal académico y de apoyo a la docencia compartió sus experiencias sobre la aplicación del principio de integridad en la Universidad.

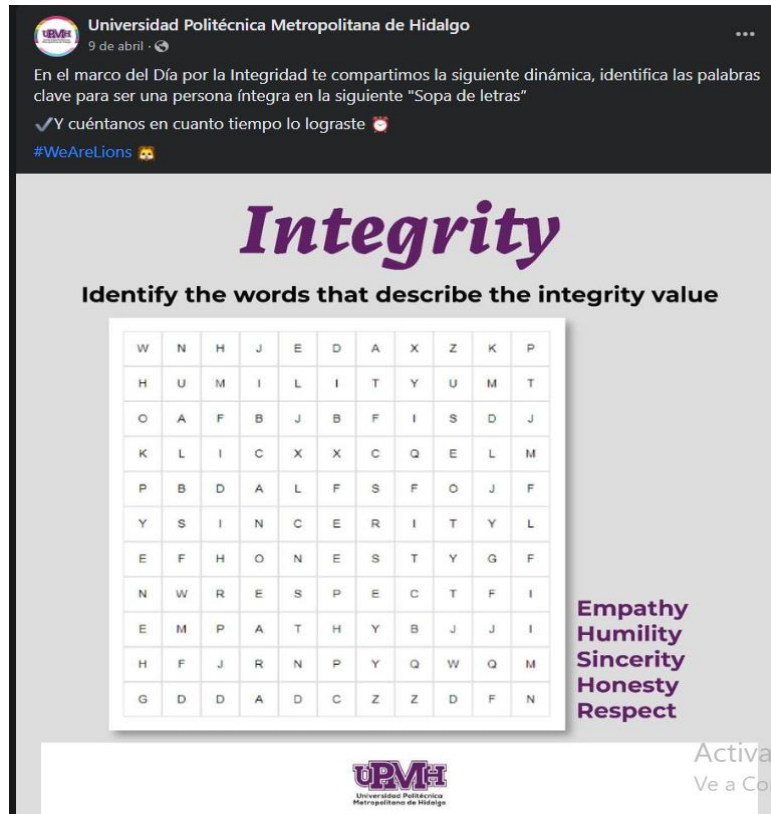


Abril

En referencia de la celebración del Día por la Integridad en el mes de abril, el Comité utilizó las redes sociales institucionales para difundir una sopa de letras. A través de este juego, se animó a la comunidad universitaria a identificar valores, principios y normas de integridad que influyen en el desempeño del servicio público.

Informe Anual de Actividades 2023

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés



Mayo

En el marco de la celebración del Día por la Integridad del mayo, vía correo electrónico, se compartió el podcast "La integridad es la clave del éxito" para sensibilizar a las y los servidores públicos la importancia de este principio en la vida y el ejercicio del servicio público.



Informe Anual de Actividades 2023

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Julio

Con motivo de la conmemoración del Día por la Integridad del julio, vía correo electrónico, se compartió el podcast “6 Claves para ser más constante y conseguir tus objetivos” para orientar a los servidores públicos y así puedan detectar áreas de oportunidad en sus actividades diarias.

Estimadas compañeras y estimados compañeros buenos días antes que nada reciban un cordial saludo.

Como es de su conocimiento durante el mes de julio estaremos conmemorando el [valor de la compromiso](#) para ello me permito compartir con ustedes el siguiente podcast:

https://open.spotify.com/episode/3RfwQyL_vxachGmRPOIMDIE7sjmCIU8HGgQ15nzdHe-oINPQ



"6 claves par ser más constante y conseguir tus objetivos "
por Emilio Valcárcel.

Sin más nada por el momento deseando que tengan excelente día.

Agosto

Con el objetivo de conmemorar del Día por la Integridad del mes de Agosto, se realizó una dinámica con los pequeños que participaron en Curso de Verano “Lions Kids”, en donde se abordó el tema sobre en qué consiste ser integro.

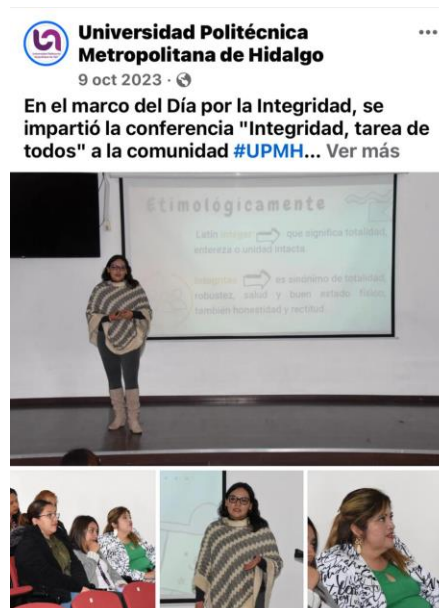
Informe Anual de Actividades 2023

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés



Octubre

En el mes de Octubre, en conmemoración del Día de la Integridad, se llevó a cabo la conferencia "Integridad tarea de Todos" con el objetivo de que hacer del conocimiento de la comunidad universitaria el valor de la Integridad y como hacerlo parte de su día a día.



Informe Anual de Actividades 2023

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Noviembre

En el mes de Noviembre se llevó a cabo la conmemoración del Día por la Integridad del mes, a través de la difusión de una imagen sobre los Instrumentos Éticos y en donde se encuentran disponibles para su consulta de toda la Comunidad Universitaria.



Diciembre

En el marco de la Conmemoración del día 9 de cada mes del Día por la Integridad, se realizó la publicación de un Check List de una persona íntegra en las redes sociales institucionales, con el objetivo de dar a conocer a la comunidad universitaria las características que posee una persona íntegra.



Informe Anual de Actividades 2023

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

b. Capacitación

Para el ejercicio 2023, el Comité de Ética desarrolló un Programa de Capacitación, para asegurar la sensibilización del personal que labora en la Universidad, al igual que se especializa a las Personas consejeras e integrantes del Comité.

En este sentido, en el mes de marzo, por medio de los Oficios No. UPMH/R/163/2023, UPMH/R/164/2023 y UPMH/R/165/2023, se solicitó sensibilización y capacitación al Comité de Participación Ciudadana del Sistema Estatal Anticorrupción de Hidalgo, Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública Gubernamental y Protección de Datos Personales del Estado de Hidalgo, y Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Contraloría, respectivamente.

Por lo que el 17 de abril de 2023, personal de la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Contraloría, impartió una capacitación en materia de Protocolo Cero para la Prevención, Atención y Sanción del Acoso Sexual y/o Laboral y Hostigamiento Sexual y/o Laboral en la Administración Pública del Estado de Hidalgo, dirigida a integrantes del Comité de Ética institucional y Personas Consejeras.



En seguimiento al Programa de Capacitación 2023 del Comité y derivado del

Informe Anual de Actividades 2023

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

cambio de miembros del del Comité, el 26 de septiembre del 2023, personal de la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de Contraloría, impartió nuevamente una jornada de capacitación en materia de Estructura y funcionamiento de los Comités de Ética Y Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo, dirigida a nuevos integrantes del Comité de Ética institucional.

Estructura y funcionamiento de los Comités de Ética. 26/09/2023
12:00 horas

Código de Ética de la administración pública del Estado de Hidalgo. 26/09/2023
13:00 horas



IV. Seguimiento de la atención a Denuncias

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, tiene por objeto

Informe Anual de Actividades 2023

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

generar una cultura de principios y valores que fortalezcan el buen comportamiento de los servidores públicos, así como para fomentar la conducta ética y mejorar el servicio público a través de normas que regulen el comportamiento y la conducta de quienes laboran en la Universidad Politécnica Metropolitana de Hidalgo.

Como parte de esto, desde la conformación del Comité de Ética se instauró una línea de denuncia que permite atender toda denuncia que se reciba por medio de correo electrónico (comitedeetica@upmh.edu.mx).

En este sentido, se dio puntual seguimiento al medio establecido para la recepción de denuncias por posibles incumplimientos al Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Hidalgo y al Código de Conducta de la Universidad Politécnica Metropolitana de Hidalgo.

Por ende, las 10 denuncias recibidas en el correo electrónico del Comité de Ética, durante el ejercicio 2023, son:

Expediente	Fecha de recepción	Calificación	Estado
UPMH/CEPCI/D-001/2023	30/03/2023	No aplica	Concluida por falta de información al transcurrir los 5 días para enviar la información correspondiente
UPMH/CEPCI/D-002/2023	4/19/2023	Probable incumplimiento del Código de Ética y/o Código de Conducta	Concluida (Se da vista al Órgano Interno de Control)
UPMH/CEPCI/D-003/2023	5/3/2023	Probable incumplimiento del Código de Ética y/o Código de Conducta	Concluida
UPMH/CEPCI/D-004/2023	6/6/2023	Probable incumplimiento del Código de Ética y/o Código de Conducta	Concluida
UPMH/CEPCI/D-	6/7/2023	Probable incumplimiento del Código de Ética y/o	Concluida

Informe Anual de Actividades 2023

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

005/2023		Código de Conducta	(Se da vista al Órgano Interno de Control)
UPMH/CEPCI/D-006/2023	23/08/2023	No aplica	Concluida por falta de información al transcurrir los 5 días para enviar la información correspondiente.
UPMH/CEPCI/D-007/2023	23/08/2023	No aplica	Concluida por falta de información al transcurrir los 5 días para enviar la información correspondiente.
UPMH/CEPCI/D-008/2023	24/08/2023	No competencia del Comité de Ética y Prevención de conflictos.	Se oriento a la persona denunciante para acudir a la instancia correspondiente
UPMH/CEPCI/D-009/2023	05/10/2023	Probable incumplimiento del Código de Ética y/o Código de Conducta	Concluida (Se da vista al Órgano Interno de Control)
UPMH/CEPCI/D-010/2023	08/11/2023	Probable incumplimiento del Código de Ética y/o Código de Conducta	En investigación

V. Encuesta de Percepción del Código de Ética y Código de Conducta

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI), llevó a cabo la aplicación de una encuesta de Percepción con 40 reactivos, con el objetivo de determinar el grado de percepción del Código de Ética y del Código de conducta, así como el cumplimiento del CEPCI entre el personal de la Universidad Politécnica Metropolitana de Hidalgo.

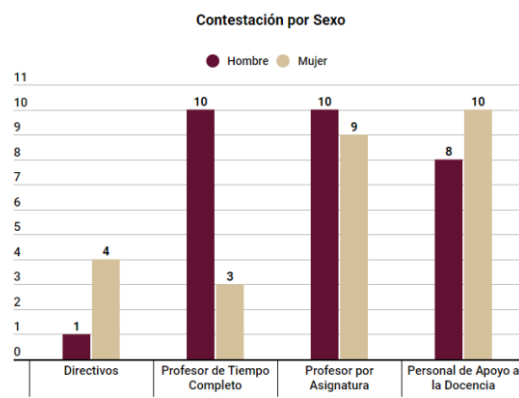
Así mismo, se realiza la mención que este instrumento fue contestado por 77

Informe Anual de Actividades 2023

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

personas, sin embargo, se tomó como muestra un total 55 encuestas respondidas para su análisis.

Los resultados obtenidos de la aplicación de este instrumento, permite contar con datos actualizados para planificación de estrategias, acciones y actividades que permitan que el comportamiento de la comunidad universitaria sea apegado al Código de Ética y Código de conducta de nuestra Institución.



Fuente: Elaboración propia con base en

Ya con los resultados obtenidos a través del instrumento elaborado se sugiere incrementar la difusión de materia y/ información sobre los principios, valores y reglas de integridad que rigen el ejercicio del servicios público, hacer del conocimiento del personal, que ser omiso en la observancia del Código de Ética, aumentar las actividades de fomento a la integridad, sin limitarse a los días alusivos a la Integridad, revisar líneas de denuncia para hacer más ágil el proceso de atención y conclusión de denuncia, buscar incorporar el uso de las tecnologías de la información en la consolidación de una cultura de integridad, retomar el proyecto de un Sistema Integral de Denuncia como una oportunidad de mejora, así como realizar algunos ajustes para la incorporación de capacitación y sensibilización para la integridad en la era digital, analizar el establecimiento de límites para evitar en la Línea de denuncia institucional se convierta en un medio de difamación y/o represión.